

CARTA N°209/GPYS-FE-2020

Lima, 25 de julio del 2020

Señora
Verónica Salas Apolinario
Representante de Proyecto
Programa Impulsa Perú
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Presente. -

Asunto : Informe de Cierre del Proyecto C-17-06

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y adjuntarle al presente el Informe de Cierre del proyecto C-17-06 "Certificación de competencias laborales – costura de prendas de vestir, venta de tangibles, caja en establecimientos comerciales – Puno, Chucuito y San Román - Puno" ejecutado por su institución por un periodo de 8 meses entre el 1 de setiembre de 2019 al 30 de abril de 2020

Cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado sobre la base del análisis del Documento del proyecto aprobado, su Sistema Presupuestal, así como la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución, así como del Informe de supervisión del 1er. Entregable, elaborado por el Sra. Elva Moya Campos, Gestora asignada por FONDOEMPLEO.

Atentamente,



Margot Limay Ríos
Gerente de Proyectos y Servicios
FONDOEMPLEO

Adj.: Informe de Cierre

MLR/emc

S E M B R A N D O
P R O Y E C T O S



INFORME DE CIERRE

**PROYECTO:
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES – COSTURA DE
PRENDAS DE VESTIR, VENTA DE TANGIBLES, CAJA EN
ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES – PUNO, CHUCUITO Y SAN
ROMÁN - PUNO**



INSTITUCIÓN EJECUTORA:

PROGRAMA IMPULSA PERÚ

Analista Senior de FONDOEMPLEO

Elva Moya Campos

22.07.2020

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Datos generales

Código del proyecto	C-17-06
Región del proyecto	Puno
Provincia	Puno, San Román, Chucuito
Distrito	Puno, Ácora, Platería, Juliaca, Juli
Institución ejecutora (IE)	Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales - Impulsa Perú
Propósito (objetivo central)	Trabajadores de los distritos de Puno, Acora, Platería, Juliaca, Juli - Provincias de Puno, San Román, Chucuito, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.
Población objetivo	350 personas de 18 años a más de edad, que tengan desde primaria incompleta hasta superior o técnica incompleta, contar como mínimo con un (1) año de experiencia laboral vinculada al estándar o unidad de competencia del perfil ocupacional que desea evaluado, encontrarse en situación de desempleo o subempleo o en riesgo de perder el empleo, persona con criterios socioeconómico no pobre, pero con vulnerabilidad socio laboral, de las provincias de la Región Puno
Jefe del proyecto	Moisés Ángel Baltazar Laura
Especialista del proyecto	Elva Moya Campos
Fecha de inicio del proyecto	1 de setiembre de 2019
Fecha de término del proyecto	30 de abril de 2020
Duración del proyecto (meses)	8 meses
Nº Entregables del proyecto	2
Fecha presentación Informe final	11.06.2020

1.2. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Total (S/.)
FONDOEMPLEO	420,591.44
IMPULSA PERÚ	56,635.00
Presupuesto total	477,226.44

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

2.1. Resumen de resultados técnicos del proyecto

Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Propósito	100%
Componentes	100%
Productos	99%
Actividades	77%

2.2. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

Fuente financiamiento	% de logro respecto a la meta total del proyecto
FONDOEMPLEO (Sin LB, EF, Gastos administrativos y Plan de comunicaciones)	84%
IMPULSA PERU	95%
Total	85%



2.3. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de certificados	315	344	100%
Número de empleos generados	No corresponde		
Mejora de los ingresos	No corresponde		

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN TÉCNICA

3.1. Análisis del Fin del Proyecto

El proyecto tenía como Fin el contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de las provincias de la Región Puno, teniendo como indicadores que el 5% de los beneficiarios incrementan su ingreso promedio mensual al menos en un 5%. Asimismo que el número de semanas promedio por beneficiario certificado que ha estado desempleado por año no presenta variación. Dicha información no se ha precisado en el Informe Final presentado por el Programa, se tiene información del número de personas evaluadas y de personas certificadas.

3.2. Resultados a nivel de Indicadores de Propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Propósito: Trabajadores de los distritos de Puno, Acora, Plateria, Juliaca, Juli - Provincias de: Puno, San Román, Chucuito, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.						
1	315 trabajadores con experiencia laboral, logran reconocimiento de sus competencias laborales a través de contar con certificación formal de competencias laborales (CCL). al mes 7 del proyecto	Persona	315	344	100%	344 trabajadores cuentan con un certificado que reconoce sus competencias laborales. Estos trabajadores son de los perfiles de Costura de prendas de vestir (80), Caja en establecimientos comerciales (120) y Ventas en la particularidad de venta de tangibles, (144).
Total					100%	

3.3. Resultados a nivel de Indicadores de Componente

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1. Reconocimiento de las competencias laborales de los trabajadores de las Provincias de Puno, San Román, Chucuito, Región de Puno para obtener la certificación.						
1	Al finalizar el proyecto 315 trabajadores evaluados del distrito de la Provincias de: Puno, San Román, Chucuito reciben el reconocimiento de sus competencias laborales a través de la certificación.	Persona	315	344	100%	La evaluación de los beneficiarios fue realizada por (CESDE y el Chio Lecca Fashion). La entrega de los certificados se realizó en 2 ceremonias públicas en los meses de enero y febrero del 2020, éstos eventos se realizaron en la ciudad de Juliaca y Puno.
Total					100%	




3.4. Resultados a nivel de Indicadores de Productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1: Reconocimiento de las competencias laborales de los trabajadores de las Provincias de Puno, San Román, Chucuito, Región de Puno para obtener la certificación.						
1.1.- Beneficiarios seleccionados						
1.1.1	385 trabajadores son registrados en el aplicativo SISREG y seleccionados para acceder al proceso de evaluación (entre los meses 1 al 3).	Persona	385	385	100%	Si bien se logró el registro de 403 potenciales beneficiarios, se ha considerado a 385 seleccionados, de acuerdo al proyecto aprobado quienes tienen la condición de ACREDITADO en el aplicativo informático SISREG del programa. A estos se les aplicó a FSE y sus datos fueron registrados en el aplicativo respectivo.
1.2.- Beneficiarios Evaluados						
1.2.1	350 trabajadores de los distritos de intervención son evaluados en los siguientes perfiles: Costura de Prendas de Vestir 80, Venta de Tangibles 140, Cajas en Establecimientos Comerciales 130 (entre los meses 4 al 6).	Persona	350	344	98%	344 beneficiarios fueron evaluados en el perfil ocupacional identificado. No se logró la meta prevista debido a que las actividades de evaluación fueron interrumpidas por la llegada de la pandemia Covid-19, la cual sumió a nuestro país en un Estado de Emergencia y aislamiento social desde el mes de marzo hasta el cierre del proyecto. 80 beneficiarios evaluados corresponden al perfil ocupacional de Costura de prendas de vestir, quienes fueron evaluados por CHIO LECCA FASHION. 120 al perfil ocupacional de Caja en establecimientos comerciales, los cuales fueron evaluados por el CESDE. 144 son del perfil de Ventas en la particularidad en ventas de tangible, quienes fueron evaluados por el CESDE.



1.3.- Beneficiarios Certificados						
1.3.1	315 (90%) de los beneficiarios evaluados, reciben su certificado (entre los meses 5 al 7).	Persona	315	344	100%	Los 344 beneficiarios evaluados fueron certificados en su respectivo perfil ocupacional, lo cual representa más del 100% de meta del proyecto. La entrega de los 344 certificados se realizó en dos actos públicos que se llevaron a cabo en las ciudades de Juliaca y Puno.
Promedio (%)					99%	

3.5. Resultados a nivel de Indicadores de Actividades

Actividades		Unidad de Medida	Meta Prog	Meta Ejec	% de Ejec.	Comentarios
1.1	Beneficiarios Seleccionados					
385 Trabajadores son registrados en el aplicativo SISREG y seleccionados para acceder al proceso de evaluación						
1.1.1	Promocionar y difundir el servicio de certificación de competencias laborales a empresas, trabajadores y actores locales.	Evento	4	4	100%	Se realizaron los eventos de difusión en la zona de intervención en diferentes locales.
1.1.2	Empresas y actores aliados colaboran en la difusión y promoción del servicio	Persona	385	385	100%	Asimismo se contactó con empresas que colaboraron con la difusión y promoción del servicio de certificación como: Ripley, Home Center, Movistar, Plaza Vea, Supermercado Mia, por lo que lograron un registro y selección de 385 personas.
1.1.3	Verificar la información y/o documentación proporcionada por los trabajadores	Persona	385	385	100%	
1.1.4	Seleccionar e inscribir a los Trabajadores en el aplicativo informático - SISREG	Persona	385	385	100%	
1.2 Beneficiarios Evaluados						
350 trabajadores de los distritos de intervención son evaluados en los siguientes perfiles: Costura de Prendas de Vestir 80, Venta de Tangibles 140, Caja en Establecimientos Comerciales 130. (entre los meses 4 al 6)						
1.2.1	Evaluar competencias laborales en el lugar de trabajo o situación simulada	Persona	350	344	98%	Debido a la aislamiento social obligatorio se suspendió las actividades de campo de proyecto lo que se extendió hasta el término del proyecto por lo cual no se logró concluir con las evaluaciones faltantes.
1.2.2	Implementar control de calidad del proceso de evaluación		280	280	100%	Como parte del control de calidad de los procesos de evaluación, las evaluaciones fueron supervisadas por el equipo



						técnico del proyecto. Las mismas se dieron en las ciudades de Puno y Juliaca
1.2.3	Elaborar y entregar el Plan de Empleabilidad	Persona	350	344	98%	Los beneficiarios evaluados recibieron su plan de empleabilidad por parte del Centro de Certificación de Competencias Laborales, donde se les indicó sus fortalezas y los aspectos a mejorar.
1.2.4	Beneficiarios capacitados	Documento	3	0	0%	No se realizaron talleres de capacitación a razón de que todos los beneficiarios evaluados resultaron competentes laboralmente.
1.2.5	Beneficiarios reevaluados	Persona	28	0	0%	No se reevaluaron beneficiarios a razón de que todos los evaluados resultaron competentes laboralmente.
1.3	Beneficiarios Certificados					
315 (90%) de los beneficiarios evaluados, reciben su certificado (entre los meses 5 al 7)						
1.3.1	Entregar certificados a los beneficiarios en ceremonia pública	Persona	315	315	100%	Los certificados se entregaron en dos eventos realizados en la ciudad de Puno y Juliaca. se hicieron entregas de certificados a nivel personal por parte del personal del Centro Certificador CESDE.
1.3.2	Monitoreo de situación laboral de beneficiarios certificados	Documento	1	1	100%	Durante el mes de marzo de 2020, se aplicó el Formato denominado: Ficha de monitoreo de situación laboral de beneficiario certificado. Se aplicó al 57% de los beneficiarios evaluados
1.3.3	Elaborar y entregar reportes de resultados del proceso de evaluación	Documento	9	9	100%	Los reportes fueron entregados por el Centro Certificador CESDE en el Perfil de Ventas y Caja en establecimientos comerciales.
1.3.4	Socialización de logros obtenidos del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales	Evento	1	0	0%	Debido al estado de emergencia sanitaria no estaba permitido realizar eventos.
Promedio					77%	



4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Monto Ejecutado

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución
			Programado S/.	Ejecutado S/.	
FONDOEMPLEO	S/.351,642.03	S/.351,642.03	S/.351,642.03	S/.293,641.97	84%
Impulsa Perú	S/.56,635.00	S/.56,635.00	S/.56,635.00	S/.53,834.93	95%
TOTAL	S/.408,277.03	S/.408,277.03	S/.408,277.03	S/.347,476.90	85%

4.2 Resumen de Ejecución de FONDOEMPLEO

Concepto	Monto (S/.)
a. Total a transferir	S/ 351,642.03
b. Desembolsos	S/ 305,090.06
c. Monto Ejecutado	S/ 293,641.97
d. Gastos Observados	S/. 0.00
Saldo a devolver (b-c-d)	S/ 11,448.09

4.3 Devolución de fondos y cierre de cuenta bancaria del proyecto

La Entidad Gestora CEDEP el día 12/06/2020 realizó la transferencia de S/. 11,448.09 a la cuenta bancaria de FONDOEMPLEO producto del saldo a devolver de la ejecución del presupuesto desembolsado para las actividades del proyecto, asimismo ha gestionado el cierre de la cuenta bancaria del proyecto.

5. CONCLUSIONES DEL PROYECTO

5.1. Calificaciones de supervisiones de Entregable

N° Entregable	Periodo del Entregable		Supervisor	Calificación de Informe
1°	1.09. 2019	31.12-19	Elva Moya Campos	Aprobado

Es importante señalar que el viaje de supervisión del primer entregable se realizó del 04/03/2020 al 06/03/2020, debido a que los meses de enero y febrero es considerada época de alta en Puno lo que encareció los pasajes. Dada la fecha de supervisión en los primeros días de marzo permitió verificar los avances alcanzados en el 2do entregable.

5.2. Conclusión general del proyecto

Conclusiones técnicas

- Los niveles de logro de los indicadores de fin del proyecto estaban relacionados a: i) El 5% de los beneficiarios incrementan su ingreso promedio mensual al menos en un 5%, y ii) El número de semanas promedio por beneficiario certificado que ha estado desempleado por año no presenta variación, esta información no se ha precisado con datos en el Informe Final presentado por el Programa, se tiene información del número de personas evaluadas y de personas certificadas, por lo tanto no se evidencia el alcance de estos indicadores.
- El Programa ha logrado superar la meta de propósito y componente del proyecto cuyo indicador son similares: "315 trabajadores con experiencia laboral, logran reconocimientos de sus



competencias laborales a través de contar con certificación formal de competencias laborales (CCL)". Ello al lograr que 344 trabajadores cuentan con un certificado que reconoce sus competencias laborales. Estos trabajadores son de los perfiles de Costura de prendas de vestir (80), Caja en establecimientos comerciales (120) y Ventas en la particularidad de venta de tangibles, (144). El medio de verificación es la copia de certificados de competencias laborales entregado a los beneficiarios por los Centros de Certificación mediante ceremonias realizadas entre enero y febrero del 2020.

- El Programa ha logrado el 100% de la meta del indicador: "385 trabajadores son registrados en el aplicativo SISREG y seleccionados para acceder al proceso de evaluación". A estas personas se les aplicó la Ficha Socioeconómica y los datos fueron registrados en el aplicativo correspondiente con lo cual se obtuvo la Base de Datos de beneficiarios seleccionados los cuales fueron verificados ante RENIEC por parte de FONDOEMPLEO.
- El indicador "350 trabajadores de los distritos de intervención son evaluados en los siguientes perfiles: Costura de Prendas de Vestir 80, Venta de Tangibles 140, Caja en Establecimientos Comerciales 130.", ha sido alcanzado en un 98% ya que se logró evaluar a 344 trabajadores, la meta no fue alcanzada debido a que desde el 16/03/2020 se dispuso la inmovilización social obligatoria y se determinó la suspensión de las actividades del proyecto, situación que se prolongó hasta la fecha de término del proyecto (30/04/2020). Ante ello no se logró culminar las evaluaciones de los 6 jóvenes que se tenía pendiente de ejecutar; cabe indicar que a todos los beneficiarios evaluados se les hizo entrega de su Plan de Empleabilidad. Por otro lado indicar que el equipo técnico realizó actividades de trabajo remoto en relación a la aplicación de la FSE Final a los beneficiarios y de cierre del proyecto.
- Respecto al indicador "315 (90%) de los beneficiarios evaluados, reciben su certificado" se alcanzó a superar, debido a que se evaluó y certificó a 344 beneficiarios, ello conlleva a que se les otorgue su certificado, estos fueron entregados por las entidades certificadoras en ceremonias que se desarrollaron en enero y febrero del 2020.
- Respecto a las metas aprobadas para el registro y selección de los 385 beneficiarios por perfil ocupacional, se tiene los siguientes resultados:

Perfil ocupacional	Meta de perfil ocupacional, según proyecto aprobado	%	Meta ejecutada	%
Costura de prendas de vestir	88	23%	87	22%
Ventas (tangibles)	154	40%	160	42%
Caja en establecimientos comerciales	143	37%	138	36%
Total	385	100%	385	100%

- Respecto a la meta aprobada de los 350 beneficiarios evaluados por perfil ocupacional se detalla las metas aprobadas según propuesta técnica y las metas ejecutadas:

Perfil ocupacional	Meta programada por perfil ocupacional de beneficiarios evaluados, según proyecto aprobado	%	Meta ejecutada de perfil ocupacional de Beneficiarios Evaluados	%	Meta ejecutada de Perfil ocupacional de Beneficiarios Registrados y Seleccionados	%
Costura de prendas de vestir	80	23%	80	23%	87	22%
Ventas (tangibles)	140	40%	144	42%	160	42%



Caja en establecimientos comerciales	130	37%	120	35%	138	36%
Total	350	100%	344	100%	385	100%

- Respecto a la meta aprobada de los 315 beneficiarios certificados por perfil ocupacional se detalla las metas aprobadas según propuesta técnica y las metas ejecutadas:

Perfil ocupacional	Meta programada por perfil ocupacional de beneficiarios certificados, según proyecto aprobado	%	Meta ejecutada por perfil ocupacional de Beneficiarios Certificados	%
Costura de prendas de vestir	72	23%	80	23%
Ventas (tangibles)	126	40%	144	42%
Caja en establecimientos comerciales	117	37%	120	35%
Total	315	100%	344	100%

- Del análisis de la Base de Datos de Beneficiarios recibida junto con el Informe Final se concluye que, de los 344 beneficiarios evaluados, se ha atendido en mayor número a jóvenes (60%) y a los adultos en menor cantidad (40%), cabe indicar que en el proyecto aprobado se indicaba que la atención de jóvenes solo era del 30% de la meta y el 70% a adultos. **Este resultado muestra que en Puno y Juliaca, debido al dinamismo económico comercial que presenta, muchos jóvenes trabajan en actividades de caja y ventas.**

Tipo de Población Beneficiaria	Meta de beneficiarios según proyecto aprobado	Meta ejecutada
Jóvenes (18 – 29 años)	105	205
Adultos (30 a más años)	245	139
Total	350	344

- Los beneficiarios evaluados pertenecen a la población declarada en emergencia como se indica en el proyecto aprobado, ello en base a los ámbitos señalados en los D.S. N°078- 2017 emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros que declaró en estado de emergencia a diversas provincias y distritos del país, **entre ellas la Región de Puno, donde se declaró el estado de emergencia por el término de treinta (30) días calendario, en el distrito de Juliaca, provincia de San Román del departamento de Puno;.** La Policía Nacional del Perú mantuvo el control del orden interno con el apoyo de las Fuerzas Armadas.

Tipo de Población Beneficiaria	Meta de beneficiarios según proyecto aprobado	Meta ejecutada
Población declarada en emergencia	350	350
Otro tipo de población	-.-	-.-
Total	350	350

- En el siguiente cuadro se muestra la cantidad de los beneficiarios seleccionados respecto a los evaluados por cada perfil ocupacional.



Perfil ocupacional	Meta ejecutada de beneficiarios seleccionados por perfil ocupacional	Meta ejecutada de beneficiarios evaluados por perfil ocupacional	% de meta ejecutada de evaluados vs. seleccionados
Costura de prendas de vestir	87	80	92%
Ventas (tangibles)	160	120	75%
Caja en establecimientos comerciales	138	144	104%
Total	385	344	89%

Conclusiones presupuestales

- El proyecto ejecutó el 84% del aporte de FONDOEMPLEO, el cual fue para la ejecución de las actividades de difusión del proyecto, selección de beneficiarios, evaluación de competencias laborales, remuneraciones y gastos de funcionamiento. Los rubros que no han sido ejecutados es el de capacitación y reevaluación de trabajadores ello debido a que no se tuvo, hasta la fecha de suspensión de las actividades del proyecto (16/03/2020) trabajadores que requerían dicho servicio porque todos fueron calificados como competentes laboralmente, asimismo se hizo menor gasto en el servicio de evaluación de trabajadores ya que no se logró realizar a la meta programada (344 de 350) asimismo no se generó gastos de imprevistos.
- El Programa ejecutó el 95% del aporte de contrapartida. Dicho aporte estaban relacionadas a gastos de difusión, personal y en funcionamiento; cabe indicar que si bien no se logró el 100% ello no afectó el logro de las metas o el desarrollo de las actividades, este menor gasto se debió también a la suspensión de actividades del proyecto desde el 16/03/2020 por lo que no se realizaron mayores gastos, sobre todo en materiales y suministro de oficina.

5.3. Lecciones aprendidas

Para la ejecución del proyecto para los perfiles de Ventas y Caja principalmente se debe considerar que los procesos de focalización y evaluación no deberían darse en fechas de fin de año, ya que se corre el riesgo de que muchos trabajadores, ante una época de fuerte demanda, no dispongan de tiempo para las evaluaciones. Asimismo se puede dar casos de cambios en su situación laboral a inicio de año (finalización de contratos, rotación de puestos, despidos por baja de la demanda del mercado, etc.). Se debe tener en cuenta la estacionalidad de los perfiles ocupacionales según el sector económico en el cual se desarrollan.

5.4. Aproximación hacia la sostenibilidad

La sostenibilidad del proyecto y de la organización está garantizada en sus tres aspectos:

- ✓ En la región Puno, para los servicios de certificación de competencias laborales, se avizora una perspectiva positiva, dado la creciente demanda de todos los sectores de producción y comercio, a ello se suma la demanda permanente de mejora de los servicios por parte del mercado, más aún con la existencia de la pandemia actual, los requerimientos de calidad, incluidos la certificación de los trabajadores, serán más exigentes, con la finalidad de brindar la garantía y calidad que se requiere.
- ✓ La sostenibilidad de los resultados del proyecto, es decir, de lograr la certificación de los trabajadores, para el caso de Costura de prendas de vestir, está garantizada por el fuerte crecimiento que ha experimentado en los últimos años el sector textil y confecciones en la zona, el cual tiene un fuerte movimiento económico, ya que los empresarios proveen a todo el sur del Perú y al país vecino de Bolivia, ello demanda personal calificado; para el caso de perfil de Caja y Ventas también se encuentra garantizado por el fuerte crecimiento que vienen teniendo los centros comerciales y diversos comercios en la región.

5.5. Transferencia de bienes



En el proyecto no se contempló la adquisición de bienes para la ejecución del proyecto, por lo que no se ha requerido realizar el proceso de transferencia de bienes. Los bienes y equipos han sido contrapartida del Programa.

6. LOGROS

Se ha contribuido a mejorar la empleabilidad de 344 trabajadores quienes fueron evaluados y certificados en su perfil ocupacional, con lo cual cuentan con un documento que reconoce sus competencias laborales.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

Ninguno.

8. ANEXOS

8.1. Devolución de saldos

8.2. Cierre de cuenta

BBVA
CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO Y LA PARTICI 2020/06/12 18:06:09

SU OPERACION HA SIDO REALIZADA

Número Operación	132-100
Operación	TRANSF A CTAS OTRO BANCO
Número de Cuenta de Cargo	0011-0661-0100075681
Titular de la Cuenta de Cargo	CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO Y LA PARTICI
Banco Destino	BIF
Número de cuenta de Abono	038-100-107000636777-47
Nombre del Beneficiario	FONDOEMPLEO
Importe de Transferencia	11,448.09 SOLES
Comisión	3.30 SOLES
Uso de Red	0.00 SOLES
Importe Total a Cargar	11,451.39 SOLES
Representante 1ra Firma	YSABEL SILVA RAMOS
Fecha / Hora	12/06/2020 - 17:54:13
Fecha de Proceso	12/06/2020

celep
Lima, 12 de Junio del 2020

Señores:
BBVA BANCO CONTINENTAL
Presente.

A: Sra. Liliana Sánchez Montoya
BANCA INSTITUCIONAL

Estimados señores:

Tenemos el agrado de dirigimos a ustedes para solicitarles la **ANULACION** de nuestra Cta. Cla. N° **0011-0661-0100075681**, en moneda nacional.

En consecuencia, el gasto que hubiera sirviese cargarlo en nuestra Cta. Cla. N° 0011-0661-01-00099729.

Agradecemos la atención brindada a la presente, quedamos de ustedes.

Atentamente,


Ysabel Silva Ramos
Directora Ejecutiva


Ysabel Silva Ramos
Gerente Administrativa

CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACION
Jr. María Parado de Bellido N°150, Urb. San Felipe, Magdalena del Mar - Lima, Perú
Teléfonos: (011) 460 2855 - 463 2099 - 461 5598
Email: celep@celep.org - Página Web: <http://www.celep.org>

